

Утвержден приказом КГБУЗ «ССМП г.
Уссурийска» от 22.04.2025 № 81
(приложение № 1)

План
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Станция скорой медицинской помощи г. Уссурийска»
(далее КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»)
по противодействию коррупции на 2025 год

Цель: создание и использование организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику возможности коррупции в КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска».

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»).

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения должностными лицами ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» по соблюдению требований к служебному поведению должностных лиц и урегулированию конфликта интересов	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально	Регулярные заседания комиссии	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению должностных лиц

					стных лиц и урегулированию конфликта интересов
1.2.	Обеспечение участия в работе комиссии КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» по соблюдению требований к служебному поведению должностных лиц и урегулированию конфликта интересов представителей общественных организаций, профессиональных союзов	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	По согласованию	Участие в работе комиссии представителей общественных организаций, профессиональных союзов	
1.3.	Обеспечение совершенствования работы отдела кадров по профилактике коррупционных правонарушений при проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при трудоустройстве на работу в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Отдел кадров	Постоянно	Разработка внутренних нормативных актов, работа с обращениями граждан, поступающими по различным каналам информации	
1.4.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения должностных лиц Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Председатель антикоррупционной комиссии	По мере поступления	Регистрация уведомлений, принятие соответствующих мер в установленном законом порядке	
1.5.	Мониторинг исполнения служебных обязанностей должностными лицами Учреждения, а также иными работниками, в должностные обязанности которых входит участие в организации и проведении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд в соответствии с ФЗ-44	Председатель антикоррупционной комиссии; главный бухгалтер	Не реже 1 раза в 3 месяца	Доклады о результатах мониторинга на заседаниях комиссии	
1.6.	Организация доведения до сведения должностных лиц КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» и отдельных категорий работников общих принципов служебного поведения, противодействия коррупции	Руководители структурных подразделений, отдел кадров	Ежемесячно	Ознакомление с соответствующим законодательством (в т.ч. локальными нормативными актами) каждого	

				поступающего на работу на должности руководящего состава, должности, связанные с организацией и проведением закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд в соответствии с ФЗ-44	
1.7.	Организация правового просвещения соответствующих категорий работников КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» по антикоррупционной тематике (семинары, лекции, совещания, сообщения). Изучение нормативных документов с сотрудниками учреждения.	Руководители структурных подразделений	Не реже 1 раза в 3 месяца	Приобретение правовых знаний работниками учреждения по антикоррупционной деятельности, своевременное информирование при изменениях законодательства по противодействию коррупции	
1.8.	Формирование кадрового резерва специалистов, проведение повышения квалификации для его эффективного использования	Главный врач; отдел кадров	По мере появления вакантных должностей	Замещение вакантных должностей	
1.9.	Обеспечение соблюдения коммерческой тайны, врачебной тайны, защиты персональных данных работников КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	Главный врач; отдел кадров	Постоянно	Контрольные мероприятия в структурных подразделениях КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	
1.10	Формирование негативного отношения к дарению подарков и обеспечение ограничений, касающихся получения подарков должностными лицами КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска», медицинскими и фармацевтическими работниками	Главный врач; члены комиссии	Постоянно	Проведение мероприятий в структурных подразделениях КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска», организация взаимодействия медицинских и фармацевтических работников с	

				представителями компаний, занимающихся разработкой, реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий.	
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска», мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении проектов локальных нормативных актов КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и устранение таких факторов	Юрист	Постоянно	Выявление коррупционных факторов в целях последующего устранения таких факторов	
2.2.	Внедрение в деятельность инновационных технологий управления и администрирования в КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	Главный врач; программисты	Не реже 1 раза в полгода	Повышение результативности и принимаемых управленческих решений и администрирования	
2.3.	Внедрение и обеспечение внутри и межведомственного электронного взаимодействия	Главный врач; программист	Постоянно	Повышение оперативности внутри и межведомственного электронного взаимодействия	
2.4.	Совершенствование системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	АУП, ФЭО, бухгалтерия	Постоянно	Эффективное функционирование системы документооборота КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	
2.5.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Главный врач; Заместитель гл. врача по экономическим вопросам; главный бухгалтер	Систематически	Размещение значительного объема государственного заказа путем проведения открытых аукционов в электронной форме,	

				осуществление закупок напрямую у официальных дилеров, минуя посредников, анализ рынка лекарственных средств и медицинских изделий	
2.6.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков на основании анализа контрагентов, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Главный врач; Заместитель гл. врача по экономическим вопросам; главный бухгалтер	Систематически	Выявление и устранение коррупционных рисков	
2.7.	Усиление контроля за исключением конфликта интересов (заинтересованности) должностных лиц КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска», работников, в должностные обязанности которых входит участие в организации и проведении закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд в соответствии с ФЗ-44, и соблюдением запрета на дарение в соответствии с законодательством Российской Федерации	Председатель антикоррупционной комиссии; председатель единой комиссии по закупкам	Систематически	Исключение конфликта интересов и контроль за соблюдением требований, установленных ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, ст. 74 Федерального закона Российской Федерации № 323-ФЗ	
2.8.	Мониторинг и проведение анализа деятельности работников в целях определения должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел кадров; антикоррупционная комиссия	Не реже 1 раза в квартал	Оценка полученных результатов и усиление контроля за исполнением трудовых обязанностей лиц, замещающих должности с коррупционным и рисками	
2.9.	Создание условий для уведомления работниками	Антикоррупционная	3 квартал 2025г	Предупреждение коррупционных	

	КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» об обращениях к ним в целях склонения к коррупционным правонарушениям	комиссия; программисты		правонарушений	
2.10	Обеспечение соблюдения работниками КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» общепризнанных этических норм при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, а также проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе с привлечением институтов гражданского общества	Главный врач; члены антикоррупционной комиссии; начальники структурных подразделений	На систематической основе	Соблюдение общепризнанных этических норм поведения и профилактика коррупции, обеспечение предания гласности каждого факта коррупции	
2.11	Проведение среди пациентов, обслуженных КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» (выборочно), социологических исследований для оценки уровня коррупции в учреждении и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции.	Члены антикоррупционной комиссии; начальники структурных подразделений	2 квартал 2025г		
2.12	Осуществление постоянного контроля за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Главный врач; члены антикоррупционной комиссии;	Постоянно	Предупреждение коррупционных правонарушений	
3.	Взаимодействие КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» информации об антикоррупционной деятельности	Заместитель гл. врача по медицинской части; программисты	Постоянно	Наполнение и поддержание актуальности информации об антикоррупционной деятельности в КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	
3.2.	Обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с использованием компьютерных технологий	Члены антикоррупционной комиссии; программисты	Постоянно	Оперативное взаимодействие граждан с КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений	Антикоррупционная комиссия	По мере поступления	Рассмотрение обращений на заседаниях	

	граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышения результативности и эффективности этой работы			комиссии, принятие мер по результатам рассмотрения	
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска» с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции	Члены антикоррупционной комиссии; руководители структурных подразделений	Систематически	Регулярное освещение мер по противодействию коррупции	
3.5.	Разработка мероприятий по усилению контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	Зам. главного врача по медицинской части	По мере поступления	Оперативное реагирование и решение в полном объеме поставленных вопросов, в том числе с целью профилактики коррупционных рисков	
3.6.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	Главный врач	Постоянно	Информационная открытость и обеспечение обратной связи с гражданами и организациями, в том числе через официальный сайт КГБУЗ «ССМП г. Уссурийска»	